

НОЯБРЬ • 2020



О РАБОТЕ В ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»

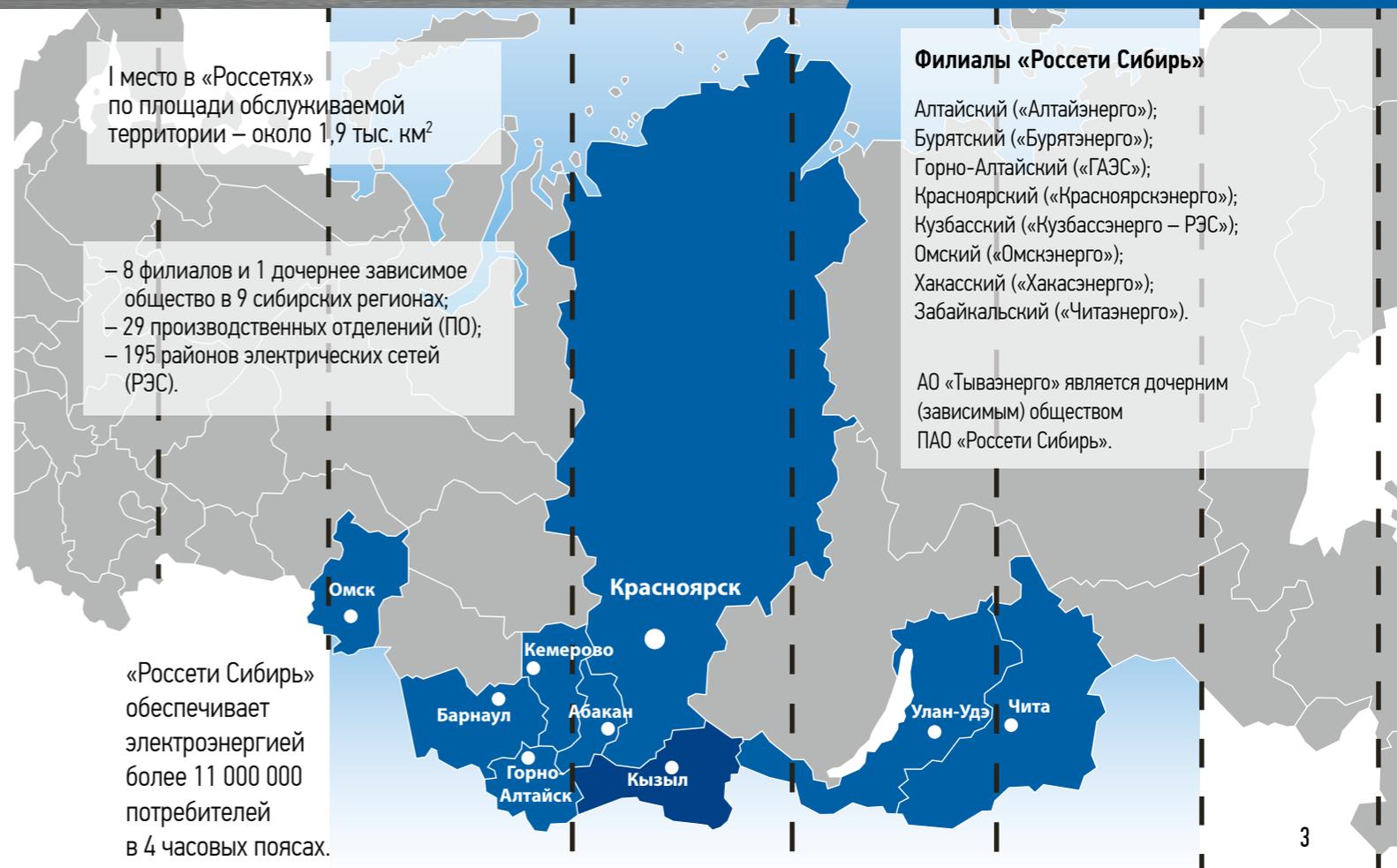
СОДЕРЖАНИЕ

Россети Сибирь – это 3
 Формула команды 4
 Стоп-кадр 6
 Энергоотряд 8
 Контакты в регионах 11



Совместные занятия спортом, праздники, работа с молодёжью – всё это способствует сплочению коллектива компании. Каждый из двадцати тысяч сотрудников «Россети Сибирь» – профессионал. Но только вместе мы способны справиться со всеми вызовами времени и вывести электросетевую комплекс девяти сибирских регионов на новый уровень развития.

Павел Акилин,
генеральный директор компании
«Россети Сибирь»



В команде
«Россети Сибирь» –
20 265 человек*



51%
рабочие



33%
специалисты



15,1%
руководители
функциональных
подразделений

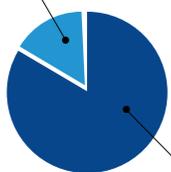


0,9%
руководители
высшего звена

**ГЕНДЕРНАЯ
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА**



22%
женщины



78%
мужчины

* Среднесписочная численность ПАО «Россети Сибирь» на 1.11.2020 г.



**ОБРАЗОВАНИЕ
СОТРУДНИКОВ
«РОССЕТИ СИБИРЬ»**

42%

высшее
профессио-
нальное

42%

среднее
профессио-
нальное

4%

два и более
высших
профессио-
нальных

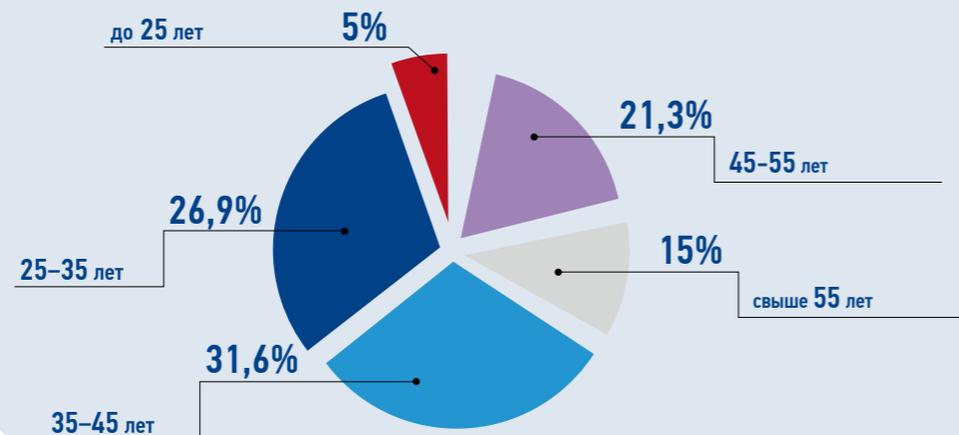


Около **13 000** сотрудников компании
ежегодно проходят программы
повышения квалификации.

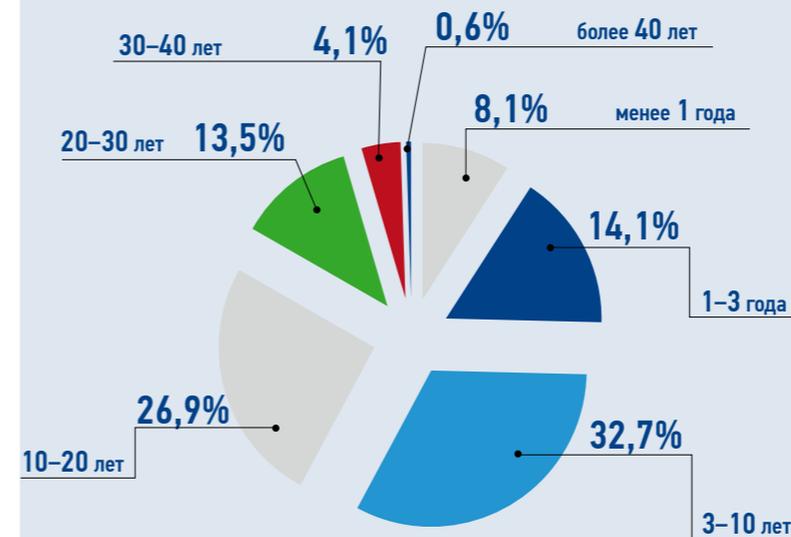


Более **1 900** человек состоят
в кадровом резерве на замещение
руководящих должностей.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ КОЛЛЕКТИВА «РОССЕТИ СИБИРЬ» – 41 ГОД



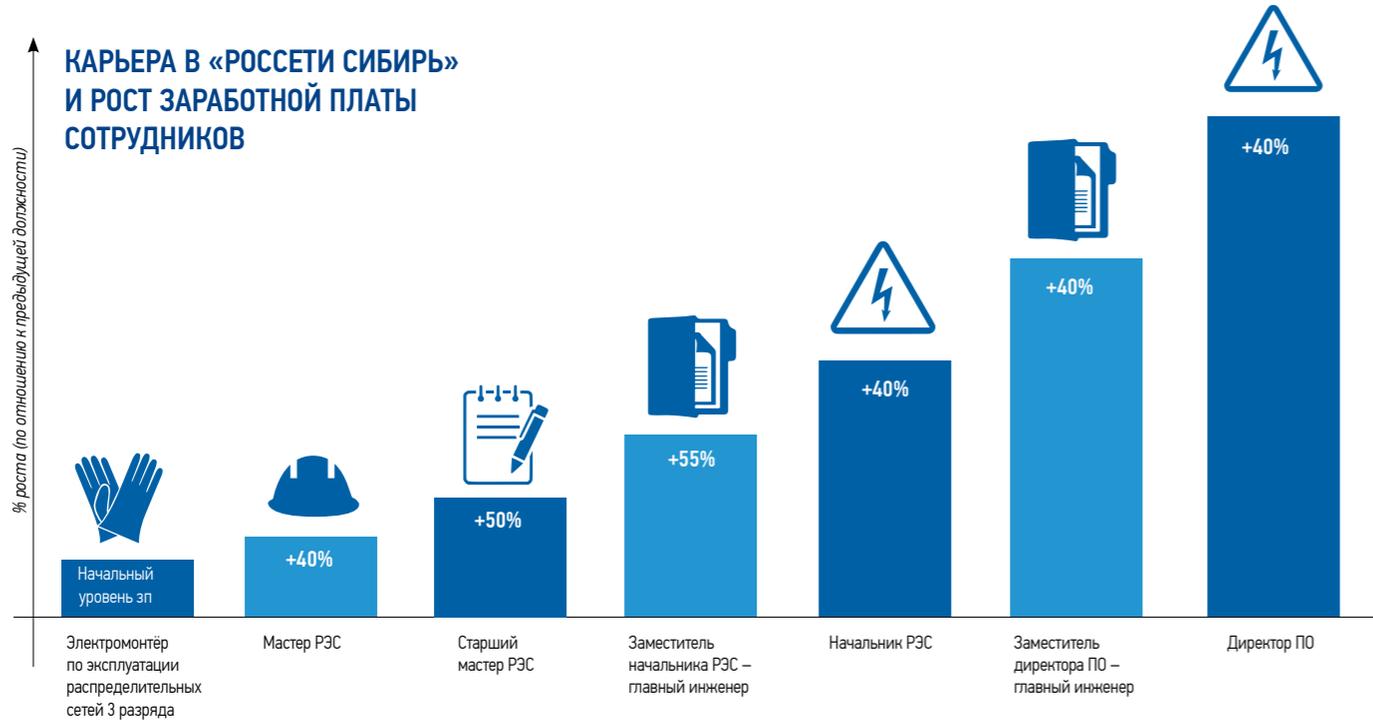
СТАЖ СОТРУДНИКОВ «РОССЕТИ СИБИРЬ»



121 человек работает
в компании «Россети Сибирь»
более **40 лет!**



**КАРЬЕРА В «РОССЕТИ СИБИРЬ»
И РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
СОТРУДНИКОВ**



Сотрудникам «Россети Сибирь» выплачивают материальную помощь по коллективным договорам в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением (ОТС).



Карьерограмма молодого специалиста – это персональный график перехода на вышестоящие должности. Карьерограмма формируется каждому новому сотруднику «Россети Сибирь». В ней прописываются условия и сроки продвижения по карьерной лестнице.

Карьера 50% молодых сотрудников компании почти в точности совпадает с их карьерограммами.

Надбавка за выслугу лет – или, более официально, доплата за непрерывный стаж работы в компании – еще один способ материального стимулирования сотрудников, применяющийся в «Россети Сибирь». Это вознаграждение выплачивается сотрудникам ежемесячно и исчисляется в процентах от тарифной ставки:

5–7,5% стаж 1–3 года	8–11% стаж 3–5 лет	10,8–16% стаж 5–10 лет
12,5–24% стаж 10–15 лет	15–30% стаж свыше 15 лет	

*Реальная карьерограмма молодого специалиста «Россети Сибирь»

ЭНЕРГООТРЯД (СТУДЕНЧЕСКИЙ ОТРЯД) «РОССЕТИ СИБИРЬ» – это официальное трудоустройство студентов во время летних каникул в структурные подразделения компании. Энергоотряды действуют в «Россети Сибирь» с 2013 года, с тех пор количество их участников выросло на 25%. В 2019 году* в филиалах компании работали в энергоотрядах 416 начинающих энергетиков. Все они получили вторую группу допуска по электробезопасности и заработную плату – в среднем, около 7,7 тыс. рублей в месяц.

В рубрике «Вопрос-ответ» публикуем самые популярные вопросы о работе энергоотрядов «Россети Сибирь».

– Что предстоит делать студентам в энергоотрядах?

– Каждому бойцу энергоотряда предстоит определять координаты опор ЛЭП, выверять схемы 0,4 кВ, заполнять техпаспорта ВЛ и ТП. Кроме того, сту-

денты активно помогают расчищать просеки ВЛ, наносить на энергообъекты предупреждающие знаки, работать с документами. И не стоит думать, что время будет только на работу: как показывает практика, ребята-энергоотрядовцы успевают общаться, участвовать в мини-субботниках, ходить в походы и, конечно, делать селфи!

– Куда обращаться студентам, мечтающим стать бойцами энергоотряда «Россети Сибирь»?

– В каждом филиале компании есть ответственные за формирование энергоотрядов и работу со студентами (см. стр. 13 буклета), к ним можно обратиться за консультацией.

– Каковы требования к участникам энергоотрядов?

– Энергоотряды – это «репетиция» реальной работы в компании. Как любой работодатель, «Россети Сибирь» заинтересована в квалифицированных специалистах, поэтому в энергоотряды мы стараемся выбирать студентов

с хорошей успеваемостью, особенно по профильным предметам. Идеально, если ребята планируют связать свою жизнь с энергетикой. Ну и, конечно, бойцам энергоотряда должно быть не меньше 18 лет – иначе они не получат допуск к большинству видов работ.

– Какие документы нужны студенту для трудоустройства?

– Все документы, которые необходимы при трудоустройстве, так как со студентом заключается срочный трудовой договор (паспорт, ИНН и др.).

– Каковы условия приёма в энергоотряд?

– Поскольку количество бойцов энергоотряда определяется филиалом, исходя из числа кандидатов и реальных рабочих мест для них, есть дополнительные критерии отбора – помимо тех, о которых я уже упомянул. Так, преимущественное право стать бойцом энергоотряда имеют студенты, принимающие участие в проекте повторно, либо участвующие в других проектах компании (например, стипендиаты, обучающиеся в рамках целевых договоров и др.).



* В 2020 году из-за пандемии коронавируса компания «Россети Сибирь» не набирала энергоотряды.



XIII Летняя спартакиада компании «Россети Сибирь» прошла в 2019 году в Красноярске*. Спорт – некая постоянная величина в жизни компании. Команды есть во всех РЭС и ПО, в каждом филиале – своя сборная. Спортсмены, показавшие лучшие результаты на спартакиаде «Россети Сибирь», защищают честь компании на соревнованиях уровня «Россетей» и Минэнерго РФ.

Совет молодых специалистов (СМС)

«Россети Сибирь» – объединение инициативных энергетиков, цель которого – способствовать профессиональному, творческому и личностному росту молодёжи, работающей в филиалах компании. Сейчас в «Россети Сибирь» работают 6 464 человека в возрасте до 35 лет, и большинство из них состоит в СМС.



Молодые специалисты «Россети Сибирь» – постоянные участники таких мероприятий, как всероссийские форумы «Территория инициативной молодежи «Бирюса» и «Форсаж». В 2019 году на «Бирюсе» в смене федерального значения «Энергия» присутствовали 22 молодых энергетика компании. В 2020 году в онлайн-формате в Форуме «ТИМ-Бирюса» приняли участие около 40 энергетиков «Россети Сибирь».

* В 2020 году из-за пандемии коронавируса компания «Россети Сибирь» не проводила Спартакиаду.

Хотите узнать о студенческих программах «Россети Сибирь» больше?
 Хотите получить информацию о возможности трудоустройства в компанию?
 Обратитесь к сотрудникам департамента по управлению персоналом в своем регионе:

Алтайэнерго	Шмыкова Ирина Владимировна	(3852) 56-84-56	shmykova_IV@ba.rosseti-sib.ru
Бурятэнерго	Буркова Оксана Владимировна	(3012) 34-45-97	burkova_ov@ul.rosseti-sib.ru
Горно-Алтайские электрические сети	Кайгородова Юлия Константиновна	(38822) 4-76-09	Kajgorodova_YK@ga.rosseti-sib.ru
Кузбассэнерго-РЭС	Шевалова Наталья Владимировна	(3842) 454-525	Shevalova_NV@ke.rosseti-sib.ru
Красноярскэнерго	Шапорова Анастасия Александровна	(391) 259-37-17	shaporovaaa@kr.rosseti-sib.ru
Омскэнерго	Смолина Полина Николаевна	(3812) 355-553	smolina_PN@om.rosseti-sib.ru
Хакасэнерго	Коцерева Марина Викторовна	(3902) 31-23-38	kotsereva_mv@ab.rosseti-sib.ru
Читаэнерго	Конюкова Светлана Валерьевна	(3022) 388-506	Konukova_SV@ch.rosseti-sib.ru
АО «Тываэнерго»	Ореховская Анастасия Владимировна	(394-22) 9-84-52	OrehovskayaAV@tv.rosseti-sib.ru

Информацию о вакансиях «Россети Сибирь» можно найти также на сайте компании **rosseti-sib.ru** во вкладке «Персонал» и на сайтах **Head Hunter, Работа в России.**



www.rosseti-sib.ru

    /rossetisib