



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
БУРЯТСКАЯ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

ОРОСОЙ ХОЛБООТО УЛАСАЙ
АРАДАЙ БОЛБОСОРОЛОЙ
АЖАЛЛАГШАДАЙ МЭРГЭЖЭЛТЭДЭЙ
ЭБЛЭЛ
БУРЯАДАЙ УЛАС ТУРЫН ЭМХИ
УЛАС ТУРЫН ХОРООН



670001, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Коммунистическая, д. 49
тел/факс 8 (3012) 21-03-95; 21-61-43 e-mail: 03@broprof.ru, сайт: www.broprof.ru

27.01.2021 № 7
На № _____ от _____

Председателям
территориальных и первичных
организаций Профсоюза

*О согласии на получение прививки
коронавируса (COVID-19)*

Уважаемые коллеги!

В связи с поступающими обращениями о принуждении прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции работников образовательных организаций сообщаем.

В настоящее время в Государственной Думе находится законопроект о внесении изменений в Кодекс об административных правонарушениях РФ (КоАП РФ), в соответствии с которыми предлагается введение ответственности за отказ от вакцинации от коронавируса (COVID-19). Данным законопроектом предлагается введение административной ответственности в виде штрафа, для тех кто не захочет прививаться: граждане заплатят 5-7 тысяч, для должностных лиц штраф предполагается до 10 тысяч, ИП и юридическим лицам — от 20 до 30 тысяч рублей, к тому же их деятельность может быть приостановлена на месяц.

В соответствии с ФЗ № 157 от 17.09.98г «Об иммунопрофилактике от инфекционных болезней» представители определенных профессий, в том числе сотрудники детских учреждений и общепита, обязаны проходить вакцинацию в соответствии с календарным планом, разработанным Минздравом РФ. Вакцина от COVID-19 с декабря 2020г входит в обязательный список таких профилактических прививок.

Работник может написать добровольный отказ от получения вакцины от COVID-19. В законе прописана и другая сторона вопроса: отсутствие прививок может повлечь некоторые ограничения.

Например, в период эпидемии руководство может отправить сотрудника на удаленку в том случае, если его присутствие на рабочем месте несет высо-

кий риск заражения и дальнейшего распространения инфекции. Могут быть ограничения на посещение театров, музеев и других общественных мест.

Человеку, отказавшемуся от вакцинации, также может быть отказано в устройстве на работе в образовательное или медицинское учреждение при угрозе эпидемии.

Таким образом, пока нет законодательно оформленной обязанности, принудительно заставить человека прививаться от коронавирусной инфекции нельзя. Кроме того, в соответствии с методическими указаниями Роспотребнадзора МР 3.1.0170-20 «Эпидемиология и профилактика COVID-19» (утв. руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным государственным санитарным врачом РФ 30 марта 2020 г.), существуют случаи, когда при наличии противопоказаний, можно избежать вакцинации, среди них:

- осложнения или сильная реакция на предыдущую прививку;
- признаки ОРВИ от настоящего момента до 2 недель до этого;
- заболевания иммунной системы, в том числе ВИЧ;
- обострение хронических болезней;
- беременность и период грудного вскармливания у женщин;
- аллергические реакции на компоненты;
- признаки ОРВИ.

Все вышеперечисленное — законные поводы для отказа по медицинским показаниям. Кроме того, Закон об иммунопрофилактике № 157-ФЗ от 17.09.1998 предоставляет гражданам **право информированного согласия** на иммунопрофилактические мероприятия, а не принуждение.

Кроме того, трудовым законодательством не предусмотрены меры дисциплинарного воздействия (включая увольнение) за отказ работника от вакцинации от коронавируса (COVID-19).

Председатель



Л.Д.Жанаева